

Ley 298

Capítulo 2

Afiliación al régimen

Artículo 4: La afiliación al régimen es obligatorio para sus sujetos y constituye un requisito indispensable para que el usufructuario pueda recibirlos beneficios de la seguridad social regulados en este decreto-ley.

Artículo 5: La afiliación se formaliza con su inscripción en el registro Nacional de Seguridad Social de los Usufructuarios

, en lo adelante, registro que obra en la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social correspondiente.

La afiliación se formaliza para los que adquieran la condición de usufructuario con posterioridad a la entrada en vigor del presente decreto -ley, a partir de la fecha en que obtienen la tierra en usufructo.

Artículo 6: Para la inscripción en el registro el usufructuario presenta los siguientes documentos:

- Carnet de identidad.
- Certificación actualizada expedida por el registro de la Tenencia de tierras, que avale su condición de usufructuario.
- Las certificaciones q obren en poder del usufructuario que acrediten su contribución a la seguridad social, si con anterioridad se encontraba afiliado a otro régimen especial.
- Expediente laboral y los documentos de tiempo de servicios y de salarios devengados, cuando en algún periodo tuvo la condición de trabajador asalariado.
- Expediente de cooperativista confeccionado por la Cooperativa de Producción Agropecuaria, que contenga los documentos de tiempo de servicios, de anticipos y utilidades devengados, si con anterioridad tuvo la condición de cooperativista.

Artículo 7: El registro debe contener los datos siguientes:

- Nombre y apellidos
- # de carnet
- Domicilio
- Fecha de inscripción en el Registro
- Fecha en que ocurrió la desvinculación o baja si el usufructuario estuvo vinculado al sector estatal o cooperativista.
- Fecha a partir de la cual abandona el pago retroactivo de la contribución a la seguridad

Ley 298

Creado: Martes, 28 Mayo 2019 13:42

Escrito por Georyenis Espinosa

Visto: 177

social si se acoge a esta opción y si se encuentra comprendido en las disposiciones transitorias Primera o Segunda del Decreto-Ley.

Artículo 8:

- La fecha de inscripción de registro se conoce como la de alta.
- **Artículo 9:** El director de la Filial Municipal del Instituto Nacional de la Seguridad Social entrega los carne de afiliado. este es válido para el pago de las cuentas q debe portar el afiliado como contribución al Régimen de Seguridad social

Artículo 10: El usufructuario está en la obligación de suministrar a la Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social la información para el cumplimiento de las disposiciones establecidas en los artículos anteriores y sobre los cambios que se produzcan en los datos registrados al momento de realizar su afiliación al régimen.

Artículo 11: Se consideran causales de baja del régimen además de las establecidas para la extinción del usufructo en el Decreto-Ley #259, de 10 de julio de 2008. Sobre la entrega de tierra ociosas en usufructo, cuando él usufructuario:

- Deja de contribuir al régimen por un término superior a los 6 meses con excepción a los que se encuentra exonerados temporalmente para efectuar dicha contribución.
- Es declarado invalido total por la comisión de peritaje medico Laboral y no reúne los requisitos para la concesión de la pensión.
- Se le concede la pensión por invalides total permanente.
- Se incorpora al trabajo como asalariado.
- Se extingue el contrato de usufructo para desempeñar otra actividad por la que se sea sujeto de otro régimen especial de seguridad social.
- Es pensionado por edad.
- Cualquier otra causa por la que su entidad lo amerite.

Artículo 12: Cuando el trabajador causa baja del régimen, el director de Filial Municipal del Instituto Nacional de Seguridad Social le expide una certificación en la que conste:

- Fecha de afiliación al régimen.
- Fecha en que causo baja como afiliado.
- Base de contribución seleccionada en los últimos 15 años de afiliación.

Artículo 13: Cuando el usufructuario empieza simultáneamente otra labor ,que por su naturaleza se encuentra comprendida en otro régimen especial de seguridad social, puede optar por acogerse a dicho régimen o al que se establece por el presente Decreto- Ley.

Ley .339

De la maternidad de la trabajadora

ARTICULO 1.

Concede derechos a la madre y al padre trabajador del sector estatal en lo que a cada cual corresponda, para propiciar la responsabilidad compartida con la familia en el cuidado y la atención del hijo e hija menores de edad, en lo adelante menor. A estos fines:

- Asegura y facilita a la mujer trabajadora la atención médica durante el embarazo, el descanso pre y posnatal, lactancia materna ambos padres, el cuidado del menor.
- En caso de fallecimiento de la madre, establece que una protección al padre trabajador u otro familiar trabajador de los determinados en el presente, a quien se encargue del cuidado del menor;
- Dispone de un tratamiento diferenciado cuando el menor requiera de atenciones especiales.

ARTICULO3:

El pago de las prestaciones que establece el presente Decreto-Ley se abandona con cargo al presupuesto de la Seguridad Social.

ARTICULO11:

Para tener derecho al cobro de la prestación económica y, en consecuencia a la prestación social, es necesario que la trabajadora esté vinculada laboralmente con independencia del tipo de contrato que tenga suscrito

En la fecha de inicio de la etapa que prenatal y postnatal trabajado no menos de 75 días en los 12 meses anteriores a su fecha de inicio con independencia de las entidades donde trabajo.

ARTICULO12:

Si la trabajadora gestante no reúne los requisitos anteriores, para el cobro igual tiene derecho a la licencia de maternidad pre y posnatal, según lo establecido, sin que proceda su retribución.

Además si se determina necesaria la protección del núcleo familiar, puede recibir protección inmediata por el régimen de Asistencia Social.

ARTICULO14:

La trabajadora gestante contratada por tiempo determinado que arriba a la fecha de inicio de la licencia de maternidad sin que haya vencido el término del contrato, tiene derecho a disfrutar de la licencia retribuida por maternidad pre y posnatal, siempre q reúna los requisitos establecidos en el artículo 11 del presente Decreto-Ley. El pago de la prestación económica se efectúa por la entidad a la que se encontraba vinculada la trabajadora.

ARTICULO15:

Las trabajadoras contratadas por tiempo determinado, en periodo superior a un año, cuyo último contrato haya vencido en un plazo no mayor a 3

Meses con anterioridad a cumplir las 34 semanas de embarazo o 30 y 32 semanas si este es múltiple, que se encuentra sin vínculo de trabajo, tienen derecho a disfrutar de la licencia retribuida por maternidad pre y posnatal. El pago de la prestación económica se efectúa por la filial municipal del instituto Nacional de la Seguridad Social o de la DIRECCIN DE Trabajo municipal del Poder Popular, correspondiente al domicilio de la gestante.